FORMULIR INDIKATOR KINERJA UTAMA
TINGKAT UNIT ORGANISASI ESELON I
SEKRETARIS MENTERI KOORDINATOR BIDANG POLITIK, HUKUM, DAN KEAMANAN
KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG POLITIK, HUKUM, DAN KEAMANAN

	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Baseline	Tahun			
		2020	2021	2022	2023	2024
Sasaran Strategis (SS 1)	SDM yang Kompetitif					
Indikator Kinerja (IK 1)	Persentase Pegawai yang telah memenuhi persyaratan informasi jabatan	70%	75%	80%	85%	90%
Sasaran Strategis (SS 2)	Organisasi yang Fit & Purpose					
Indikator Kinerja (IK 2)	Nilai Reformasi Birokrasi Kemenko Polhukam	78	78.2	78.4	78.6	78.8
Sasaran Strategis (SS 3)	Layanan dukungan sekretariat dan pelaksanaan tugas teknis lainnya yang optimal					
Indikator Kinerja (IK 3.1)	Indeks kepuasan layanan dukungan sekretariat	70	75	80	85	90
Indikator Kinerja (IK 3.2)	% (Persentase) Laporan penyelesaian tugas teknis lainnya yang ditindaklanjuti Menko Polhukam	50%	55%	60%	65%	70%
Sasaran Strategis (SS 4)	Pengelolaan Anggaran yang Akuntabel dan Optimal					
Indikator Kinerja (IK 4.1)	Opini BPK atas Laporan Keuangan Kemenko Polhukam	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP
Indikator Kinerja (IK 4.2)	Nilai SAKIP Kemenko Polhukam	70	70.2	70.4	70.6	70.8
Indikator Kinerja (IK 4.3)	Nilai Evaluasi atas RKA- K/L Kemenko Polhukam	93	93.2	93.4	93.6	93.8

Jakarta, Februari 2020
Sesmenko Polhukam

Tri Soewandono

FORMULIR MANUAL INDIKATOR KINERJA UTAMA
TINGKAT UNIT ORGANISASI ESELON I
SEKRETARIS MENTERI KOORDINATOR BIDANG POLITIK, HUKUM, DAN KEAMANAN
KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG POLITIK, HUKUM, DAN KEAMANAN

Definisi SS 1	SDM yang Kompetitif adalah sumber daya manusia yang memiliki daya saing, inovatif, serta keunggulan dalam menunjang strategi organisasi yang merupakan kunci kesuksesan bagi organisasi
Definisi Indikator Kinerja (IK 1)	Persentase adalah suatu perbandingan angka yang difungsikan untuk menyatakan pecahan dari seratus. Pegawai yang telah memenuhi persyaratan informasi jabatan adalah pegwai yang dianggap telah memenuhi persyaratan informasi jabatan sesuai dengan syarat jabatan pada KepMenko Polhukam Nomor 74 Tahun 2017 tentang Informasi jabatan di Kemenko Polhukam
Sumber Data (IK 1)	Informasi jabatan Kemenko Polhukam dan Peta Jabatan Kemenko Polhukam
Cara Menghitung (IK 1)	1. Menentukan bobot dari masing-masing indikator penilaian : a. Pangkat/golongan ruang, dengan bobot penilaian 30 b. Pendidikan, dengan bobot penilaian 20 c. Diklat, dengan bobot penilaian 20 d. Pengalaman kerja terkait jabatan yang diduduki dengan bobot penilaian 20 2. Mengklasifikasi total penilaian indikator, jika nilai <60 = tidak memenuhi syarat 3. Mengklasifikasi total penilaian indikator, jika nilai ≥60 = memenuhi syarat 4. Menghitung jumlah Pegawai Negeri Sipil yang memenuhi persyaratan informasi jabatan
Definisi SS 2	Organisasi adalah suatu pola hubungan-hubungan orang-orang di bawah pengarahan manajer (pimpinan) untuk mengejar tujuan bersama Fit & Purpose adalah merupakan tranformasi organisasi dalam mencapai tujuan yang tepat
Definisi Indikator Kinerja (IK 2)	Penilaian Reformasi Birokrasi yang dikeluarkan oleh Kemenpan RB sesuai Peraturan Presiden nomor 80 tahun 2011 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi Indonesia 2010-2025. Terdapat 8 area perubahan yang menjadi penilaian dalam Reformasi Birokrasi yaitu Area Manajemen Perubahan, area penataan dan penguatan organisasi, area penataan peraturan perundang-undangan, area penataan sumber daya manusia, area penataan tata laksana, area penguatan pengawasan, area penguatan akuntabilitas kerja, dan area peningkatan kualitas pelayanan publik
Sumber Data (IK 2)	Kemenpan RB
Cara Menghitung (IK 2)	Lembar Kerja Evaluasi Tim Penilai Kemenpan RB
Definisi SS 3	Layanan dukungan sekretariat dan pelaksanaan tugas teknis lainnya yang optimal adalah membantu sekretariat dalam rangka pelaksanaan tugas teknis diluar isu strategis bidang polhukhankam dalam

	mencapai hasil yang terbaik
Definisi Indikator Kinerja (IK 3.1)	Indeks kepuasan layanan dukungan sekretariat adalah data dan informasi tentang tingkat kepuasan layanan dukungan sekretariat yang diperoleh dari hasil pengukuran kuantitatif dan kualitatif atas pendapat pelanggan dalam memperoleh pelayanan dengan membandingkan antara harapan dan kenyataan.
Sumber Data (IK 3.1)	pelaksanaan survey yang dilakukan pada seluruh unit kerja dibawah koordinasi Sesmenko Polhukam
Cara Menghitung (IK 3.1)	ε = μ indeks kepuasan layanan pada unit organisasi dibawah koordinasi Sesmenko Polhukam
Definisi Indikator Kinerja (IK 3.2)	% (Persentase) Laporan penyelesaian tugas teknis lainnya yang ditindaklanjuti Menko Polhukam adalah Mengukur sejauh mana rekomendasi yang dihasilkan, dapat berpengaruh terhadap tercapainya pembangunan bidang politik, hukum, pertahanan, dan keamanan yang tertuang dalam dokumen perencanaan nasional. Hal ini diperlukan agar Kemenko Polhukam dapat melakukan monitoring dan follow up atas rekomendasi yang dihasilkan dan untuk memastikan bahwa rekomendasi ditindaklanjuti oleh K/L terkait.
Sumber Data (IK 3.2)	laporan penyelesaian tugas teknis lainnya yang ditindaklanjuti Menko Polhukam
Cara Menghitung (IK 3.2)	ε = persentase laporan penyelesaian tugas teknis lainnya yang di tindaklanjuti Menko Polhukam
Definisi SS 4	Pengelolaan Anggaran yang Akuntabel dan Optimal adalah proses dalam pengawasan dan semua hal yang terlibat dalam pelaksanaan kebijakan terkait anggaran yang dapat dipertanggungjawabkan serta menuju kearah yang lebih baik
Definisi Indikator Kinerja (IK 4.1)	Opini BPK atas Laporan Keuangan Kemenko Polhukam merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan Kementerian/ Lembaga Pemerintah. 4 (empat) opini BPK, yaitu : WTP, WDP, adversed, dan disclaimer.
Sumber Data (IK 4.1)	laporan hasil pemeriksaan laporan keuangan oleh BPK RI
Cara Menghitung (IK 4.1)	penilaian yang berasal dari BPK RI
Definisi Indikator Kinerja (IK 4.2)	Nilai SAKIP Kemenko Polhukam adalah rangkaian yang sistematik dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengiktisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan Kinerja instansi Pemerintah. Komponen Penilaian Evaluasi SAKIP Kemenko Polhukam yaitu: 1. Perencanaan Kinerja 2. Pengukuran Kinerja 3. Pelaporan Kinerja 4. Evaluasi Internal

	5. Capaian Kinerja
Sumber Data (IK 4.2)	Kemenpan RB
Cara Menghitung (IK 4.2)	Lembar Kerja Evaluasi Tim Penilai Kemenpan RB

Jakarta, Februari 2020
Sesmenko Polhukam

Tri Sodwandono